

Informativa per candidati al colloquio di lavoro

Axactor Italy S.p.A.

artt. 13-14 del Reg.to UE 2016/679

L'informativa ha lo scopo di informare tempestivamente l'interessato del trattamento dei propri dati. Nel caso di dati personali raccolti direttamente presso l'interessato, l'informativa viene fornita prima dell'acquisizione dei dati e quando questo non è possibile, in occasione del primo contatto. Ai sensi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali delle persone fisiche (GDPR – Reg. (UE) 2016/679), la scrivente Società, titolare del trattamento, La informa di quanto segue.

FONTI E CATEGORIE DEI DATI PERSONALI

I dati personali in possesso della scrivente Società sono raccolti direttamente presso gli interessati e da loro direttamente e liberamente forniti, o presso terzi.

La raccolta interesserà solo i dati comuni; pertanto, il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679.

Per dati di categorie particolari si intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale, quelli biometrici identificativi e genetici (sebbene questi ultimi non siano assolutamente trattati). Per dati giudiziari si intendono quelli idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi del codice di procedura penale.

Con riferimento ai dati relativi alla salute si invita il candidato a fornire solo l'indicazione dell'appartenenza a una categoria protetta senza precisare nel dettaglio la natura dell'invalidità.

FINALITA' E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali, identificativi e curriculari (p.e. Risposta alle domande, Retribuzione attuale e desiderata, stato familiare, tipo e matricola del permesso di lavoro per i lavoratori stranieri, ecc.) nonché eventualmente di categorie particolari, raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per il processo di selezione del personale e valutazione del candidato. I dati dell'interessato possono essere trattati in via del tutto residuale per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria: in questo caso la base giuridica è il legittimo interesse della Società (esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria) ex art. 6 paragrafo 1 lett. f) del GDPR.

Limitatamente ad eventuali Dati Particolari forniti dai Candidati, questo trattamento è necessario per assolvere obblighi e esercitare i diritti ai sensi dell'articolo 9.2 lettera b) del GDPR.

CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI CONFERIRE I DATI

Il conferimento dei dati raccolti presso l'interessato è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda i dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI	<p>Per “trattamento” dei dati si intende, tra gli altri, la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, cancellazione e distruzione ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. In relazione alle sopraindicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene in modalità cartacea e mediante strumenti manuali, informatici e telematici, anche automatizzati nel rispetto delle misure di sicurezza, il tutto volto a garantire la sicurezza e la riservatezza, nonché nel pieno rispetto dei principi di minimizzazione e non eccedenza; liceità e secondo correttezza e del rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato.</p> <p>La scrivente Società ha predisposto e perfezionerà ulteriormente il sistema di sicurezza di accesso e conservazione dei dati.</p> <p>Non è svolto un processo decisionale automatizzato (ad es. di profilazione).</p> <p>I dati personali raccolti non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.</p>
PERIODO DI CONSERVAZIONE	<p>I dati personali saranno conservati dal Titolare sino e non oltre i 12 mesi dalla loro raccolta.</p>
CATEGORIE DI DESTINATARI	<p>I dati (solo quelli indispensabili) sono comunicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a soggetti interni all'organizzazione della scrivente (p.e. responsabile gerarchico diretto), quanto esterni (p.e. head hunter, Centro per l'impiego, Job Placement) che svolgono specifici compiti ed operazioni; • nei casi previsti dalla legge, a soggetti legittimati quali autorità giudiziarie o di pubblica sicurezza (e.g. Tribunali e Questura). <p>I dati personali sono anche trattati nel sistema di reclutamento ReachMee, fornito da ReachMee AB.</p> <p>I dati non saranno oggetto di diffusione, salvo per i casi in cui ciò fosse necessario per adempiere ad un obbligo di legge inderogabile.</p> <p>Inoltre, senza il preventivo generale consenso dell'interessato alle comunicazioni a soggetti terzi, anche quando tali comunicazioni siano utili o per tutelare, salvaguardare o favorire gli interessi della persona, sarà possibile dar corso esclusivamente ai servizi che non prevedono tali comunicazioni.</p>
DIRITTI DELL'INTERESSATO	<p>In ogni momento potrà: esercitare i Suoi diritti (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, assenza di processi di decisione automatizzati) quando previsto nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli artt. dal 15 al 22 del GDPR (riportati in calce); proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it).</p> <p>Il titolare del trattamento è AXACTOR ITALY S.p.A. nella persona del suo legale rappresentante <i>pro tempore</i>.</p>
RECAPITI E CONTATTI	<p>Il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP-DPO), al quale Lei potrà rivolgersi a mezzo e-mail o pec per far valere i Suoi diritti come previsto dal Capo III del GDPR è contattabile ai seguenti riferimenti: e-mail privacy@axactor.com e/o pec@pec.axactoritalyspa.com</p> <p>La sede è in Via Santa Marta, 25 - 20123 Milano (MI)</p>