



Informativa per candidati al colloquio di lavoro

artt. 13-14 del Reg.to UE 2016/679

L'informativa è un obbligo generale che va adempiuto prima o al massimo al momento di dare avvio alla raccolta diretta di dati personali. Nel caso di dati personali non raccolti direttamente presso l'interessato, l'informativa va fornita entro un termine ragionevole, oppure al momento della comunicazione (non della registrazione) dei dati (a terzi o all'interessato). Ai sensi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali delle persone fisiche (GDPR – Reg. (UE) 2016/679), la scrivente organizzazione, titolare del trattamento, informa di quanto segue.

I dati personali in possesso della scrivente organizzazione sono raccolti direttamente presso gli interessati e da loro direttamente e liberamente forniti, e presso terzi.

FONTE E CATEGORIE DEI DATI PERSONALI

La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto, il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute.

Per dati di categorie particolari si intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale, quelli biometrici identificativi e genetici (sebbene questi ultimi non siano assolutamente trattati). Per dati giudiziari si intendono quelli idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi del codice di procedura penale.

Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano esser conosciuti in ragione dell'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.



FINALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali, identificativi e curriculari (p.e. Risposta alle domande, Retribuzione attuale e desiderata, stato familiare, tipo e matricola del permesso di lavoro per i lavoratori stranieri, ecc) nonché eventualmente di categorie particolari, raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'interessato e, più precisamente per procedere alla verifica dei presupposti per l'esecuzione di misure precontrattuali (verifica dei dati personali forniti dai Candidati nel corso di colloqui e selezione), ovvero per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione, ovvero per ottemperare a richieste di Autorità, Enti ed Organismi pubblici e ai relativi provvedimenti. I Suoi dati possono essere trattati anche per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria: in questo caso la base giuridica è il legittimo interesse della Società (esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria) ex art. 6 paragrafo 1 lett. f) del GDPR.

Limitatamente ad eventuali Dati Particolari forniti dai Candidati, questo trattamento è necessario per assolvere obblighi e esercitare i diritti ai sensi dell'articolo 9.2 lettera b) del GDPR.

CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI CONFERIRE I DATI

Il conferimento dei dati raccolti presso l'interessato è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda i dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.



MODALITA' DI
TRATTAMENTO
DEI DATI



PERIODO DI
CONSERVAZIONE



CATEGORIE DI
DESTINATARI



RECAPITI E
CONTATTI

Per trattamento dei dati si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, cancellazione e distruzione ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. In relazione alle sopraindicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene in modalità cartacea e mediante strumenti manuali, informatici e telematici, anche automatizzati, atti a memorizzare e gestire i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza; i dati personali saranno dunque trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 5 Reg.to UE 2016/679, il quale prevede, tra l'altro, che i dati siano trattati in modo lecito e secondo correttezza, raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi, esatti, e se necessario aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza e alla identità personale, mediante misure di protezione e sicurezza. La scrivente organizzazione ha predisposto e perfezionerà ulteriormente il sistema di sicurezza di accesso e conservazione dei dati. Non è svolto un processo decisionale automatizzato (ad es. di profilazione).

I dati personali raccolti non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

I dati personali saranno conservati dal Titolare sino e non oltre i 24 mesi dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

I dati (solo quelli indispensabili) sono comunicati:

- a soggetti interni all'organizzazione della scrivente (p.e. responsabile gerarchico diretto), quanto esterni (p.e. head hunter, Centro per l'impiego, Job Placement) che svolgono specifici compiti ed operazioni;
- nei casi ed ai soggetti previsti dalla legge (Tribunali, Questura).

I dati personali sono anche trattati nel sistema di reclutamento ReachMee, fornito da ReachMee AB.

I dati non saranno oggetto di diffusione a meno di disposizioni di legge contrarie.

Inoltre, senza il preventivo generale consenso dell'interessato alle comunicazioni a terzi, anche quando tali comunicazioni siano utili o per tutelare, salvaguardare o favorire gli interessi della persona, sarà possibile dar corso esclusivamente ai servizi che non prevedono tali comunicazioni.

In ogni momento potrà: esercitare i Suoi diritti (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, assenza di processi di decisione automatizzati) quando previsto nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli artt. dal 15 al 22 del GDPR (riportati in calce); proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it).

Il titolare del trattamento è AXACTOR ITALY S.p.A., nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP-DPO), al quale Lei potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti come previsto dal Capo III del GDPR è contattabile al seguente indirizzo: e-mail privacy@axactor.com.

La sede è in Via Cascina Colombaro 36/A, cap 12100, Cuneo (CN).

Ulteriori recapiti: telefono 0171 65694; fax 0171 693407.

Presenza d'atto

Io sottoscritto _____ dichiaro di aver letto l'Informativa e aver acquisito le informazioni fornitemi dalla Società con riferimento al trattamento dei miei dati personali (inclusi eventuali Dati Particolari) in occasione del primo colloquio conoscitivo, successivo all'invio/consegna del curriculum vitae a me riferito nell'ambito di un percorso selettivo del personale ("assessment di selezione") che sarà finalizzato all'assunzione.

(Luogo e data)

(Firma)