

**Axactor Capital AS**

# Redegjørelse for selskapets aktsomhetsvurderinger under åpenhetsloven

Styregodkjent

26. juni 2023

## Innhold

1. INTRODUKSJON .....	3
1.1. Bakgrunn .....	3
1.2. Metodikk og avgrensninger .....	4
1.3. Funn.....	4
2. SELSKAPSPROFIL .....	5
2.1. Oversikt.....	5
2.2. Eierstyring innenfor menneskerettighetsområdet.....	5
3. MENNESKERETTIGHETSRISIKOER OG VIRKNINGER .....	6
3.1. Identifisering av faktiske og potensielle menneskerettighetsrisikoer.....	6
3.2. Fremtredende menneskerettighetsrisikoer .....	7
3.3. Konsekvensvurderinger .....	8
3.4. Interessenter .....	10
4. KONKLUSJON .....	12
4.1. Utbedrings- og oppfølgingstiltak .....	12
4.2. Kontinuerlige forbedringer .....	12

## 1. INTRODUKSJON

Dette dokumentet redegjør for resultatet av aktsomhetsvurderingene foretatt av Axactor Capital AS (“**Axactor**” eller “**selskapet**”) i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) §4 og §5.

Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til en rekke nasjonale og internasjonale juridiske og regulatoriske rammeverk, som etablerer minstestandarder for selskapers etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter. På nasjonalt nivå består disse av Åpenhetsloven, som er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. På internasjonalt nivå består disse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), Verdenserklæringen for Menneskerettighetene, herunder FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966 (ØSK) og FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 (SP), samt den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

### 1.1. Bakgrunn

Åpenhetsloven krever at selskaper redegjør for sin innsats for å identifisere, forebygge og begrense risiko for negative virkninger for menneskerettigheter i sin virksomhet og verdikjede. Loven fastslår at redegjørelsen skal utføres i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som etablerer et rammeverk for ansvarlig forretningsdrift innenfor områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Basert på sin størrelse og omsetning er Axactor pliktig å utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse etter åpenhetsloven.

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) setter en global standard for å forebygge og håndtere virksomheters negative virkninger på menneskerettigheter. UNGP er forankret i erkjennelsen av at virksomheter har et selvstendig ansvar for å respektere menneskerettigheter, som skissert i Verdenserklæringen for Menneskerettighetene, som er et omfattende rammeverk av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, samt sivile og politiske rettigheter. Axactor er forpliktet til UNGP gjennom sin deltagelse i FNs Global Compact (UNGC), som er strategisk initiativ for selskaper som er forpliktet til ansvarlig forretningsdrift innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner fastsetter minimumsstandarder for arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger og avskaffelsen av tvangs- og barnearbeid.

Aktsomhetsvurderingen dekker hele selskapets verdikjede, herunder direkte og indirekte leverandører, og tar sikte på å identifisere eventuelle faktiske eller potensielle menneskerettighetsrisikoer, evaluere virkningene disse har og legge en plan for håndtering av risikoene og sikre at selskapet overholder sine menneskerettighetsforpliktelser.

## **1.2. Metodikk og avgrensninger**

Aktsomhetsvurderingene følger samme metodikk og med de samme avgrensninger som er beskrevet i Axactor ASAs Human Rights Due Diligence Assessment punkt 1.2, publisert på konsernets hjemmesider: <https://www.axactor.com/about-us/sustainability/human-rights>.

## **1.3. Funn**

Under aktsomhetsvurderingen er det ikke avdekket at Axactors virksomhet har eller medvirker til negative virkninger på menneskerettigheter. Samtidig er ikke dette noe som kan tas for gitt, og Axactor vil fortsette å jobbe for å kontinuerlig forbedre sine aktsomhetsvurderinger.

Tatt i betraktning nye lovgivningsinitiativ på EU-nivå, har selskapet en forventning om at informasjon om faktiske eller potensielle menneskerettighetsrisikoer og virkninger på menneskerettigheter i indirekte verdikjeder vil bli lettere tilgjengelig i årene som kommer, noe som vil gjøre det mulig for selskapet å få en bedre forståelse av sin påvirkning og sine påvirkningsmuligheter av menneske- og arbeidstakerrettigheter. Selskapet følger utviklingen nøye.

## **2. SELSKAPSPROFIL**

### **2.1. Oversikt**

Axactor Capital AS er et norskregistrert aksjeselskap med konsesjon fra Finanstilsynet til å kjøpe forfalte, utestående fordringer. Selskapet har 4 ansatte (per 31.12.2022) og tilbyr kjøp av misligholdte pengekrav som skriver seg fra kreditt- og finansieringsprodukter fra finansinstitusjoner i Norge. Innfordringen av pengekravene er utkontraktert til Axactor Norway AS.

Axactor Capital AS og Axactor Norway AS inngår begge i Axactor-konsernet, som er et europeisk konsern som investerer i misligholdt gjeld og tilbyr fremmedinkassotjenester. Konsernet har 1458 ansatte (per 31.12.2022) og virksomhet i seks europeiske land: Norge, Sverige, Finland, Tyskland, Italia og Spania. Konsernspissen, Axactor ASA, er et norskregistrert allmennaksjeselskap som er notert på Oslo Børs.

Axactor baserer sin eierstyringsstruktur på norsk lovgivning og anbefalte retningslinjer. Axactor etterlever standarder for god selskapsstyring og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som beskrevet i Axactors etiske retningslinjer. Axactor krever også av sine leverandører at disse forplikter seg til å etterleve de samme standardene og menneskerettigheter gjennom Axactors etiske retningslinjer for leverandører (eng. Supplier Code of Conduct).

Brudd på de etiske retningslinjene, det være seg av Axactor selv, dets ansatte eller noen av dets leverandører, kan rapporteres av hvem som helst gjennom selskapets varslings portal, som også tilbyr anonymitet.

### **2.2. Eierstyring innenfor menneskerettighetsområdet**

Axactor erkjenner at dets aktiviteter kan forårsake, bidra til eller lede til at menneskerettigheter og andre sosiale rettigheter påvirkes negativt. For å forebygge enhver faktisk eller potensiell negativ påvirkning, har Axactor etablert en plattform for å håndtere og forebygge menneskerettighetsrisikoer gjennom hele sin verdikjede, som nærmere beskrevet i Axactor ASAs Human Rights Due Diligence Assessment punkt 2.2-2.4, publisert på konsernets hjemmesider: <https://www.axactor.com/about-us/sustainability/human-rights>.

### **3. MENNESKERETTIGHETSRIKOEER OG VIRKNINGER**

På generelt grunnlag anser Axactor risikoen for at selskapet forårsaker eller medvirker til brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter i sin virksomhet og verdikjede som lav, noe som også kommer til uttrykk i risiko- og konsekvensvurderingene nedenfor. Denne slutningen er basert på det faktum at Axactor er etablert og driver sin virksomhet i Norge, er underlagt Finanstilsynet som tilsynsmyndighet og at forbrukervern står særlig sterkt i Norge. Av denne grunn har Axactor, helt siden selskapet ble etablert, hatt et solid rammeverk for håndtering av risiko på plass, herunder strenge leverandørkrav, som samvirker i forebyggingen av potensielle risikoer. Dette innebærer at det Axactor har identifisert som fremtredende menneskerettighetsrisikoer i det følgende må leses med det ovennevnte i mente, slik at de risikoene som presenteres som alvorlige eller fremtredende i det følgende må forstås som selskapets høyeste risikoer for potensielle brudd uten at risikoene objektivt sett er høye.

Når det gjelder leverandører må Axactors begrensede størrelse tas i betraktning når man skal fastslå potensielle risikoer og virkninger (direkte eller indirekte) forårsaket av virksomheten eller verdikjedene. Axactors behov for varer eller tjenester er beskjedne sammenlignet med for eksempel produksjonsbedrifter. Axactors grunnleggende behov for tjenester er knyttet til profesjonelle tjenester levert av anerkjente tredjeparter hjemmehørende i Norge eller EU/EØS, herunder IT-tjenester, kredittopplysningstjenester, kontorutstyr o.l.

#### **3.1. Identifisering av faktiske og potensielle menneskerettighetsrisikoer**

Axactors tilnærming til identifisering av sine mest vesentlige menneskerettighetsrisikoer er systematisk og grundig. Metodikken som er benyttet består av en kombinasjon av skrivebordsundersøkelser, interaksjon med relevante interessenter og interne vurderinger, som nærmere beskrevet i beskrevet i Axactor ASAs Human Rights Due Diligence Assessment punkt 1.2, publisert på konsernets hjemmesider: <https://www.axactor.com/about-us/sustainability/human-rights>. Selskapets tilnærming sikrer at risiko er vurdert basert på potensielle skadevirkninger for enkeltpersoner, fremfor utelukkende betydningen de har for virksomheten.

For å identifisere sine mest vesentlige menneskerettighetsrisikoer har Axactor kartlagt selskapets drift gjennom hele verdikjeden, herunder sine egne aktiviteter, direkte og indirekte leverandører. Dette omfatter geografiske lokasjoner, næringssektorer og spesifikke aktiviteter innenfor hvert steg i verdikjeden. Selskapet har også vurdert antallet enkeltpersoner som potensielt blir berørt av disse aktivitetene.

Gjennom interaksjon med sine ansatte, skyldnere, lokale myndigheter, leverandører, arbeidstakerorganisasjoner og bransjekolleger har selskapet identifisert syv (7) menneskerettighetsrisikoer knyttet til selskapets drift, produkter og tjenester, som bør anses som vesentlige og følgelig gjenstand for overvåking:

1. Organisasjonsfrihet og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger
2. Ikke-diskriminering med hensyn til arbeid og yrke
3. Trygt og sunt arbeidsmiljø

4. Arbeidsforhold (lønn, arbeidstid) (internt)
5. Arbeidsforhold (lønn, arbeidstid) (leverandører)
6. Likestilling og kvinners rettigheter, og
7. Digital sikkerhet/personvern

For å vurdere disse menneskerettsrisikoene har selskapet et internt risikovurderingsrammeverk som tar i betraktning alvorlighetsgrad og sannsynligheten for faktiske og potensielle negative virkninger for enkeltpersoner gjennom verdikjeden, samt selskapets mulighet til å påvirke eller kontrollere risikoen, som illustrert i figur 3 nedenfor. Risikovurderingen gjennomføres på jevnlig basis for å sikre at selskapet forblir oppmerksomt på sine menneskerettsrisikoer og kan ta nødvendige grep for å håndtere de.

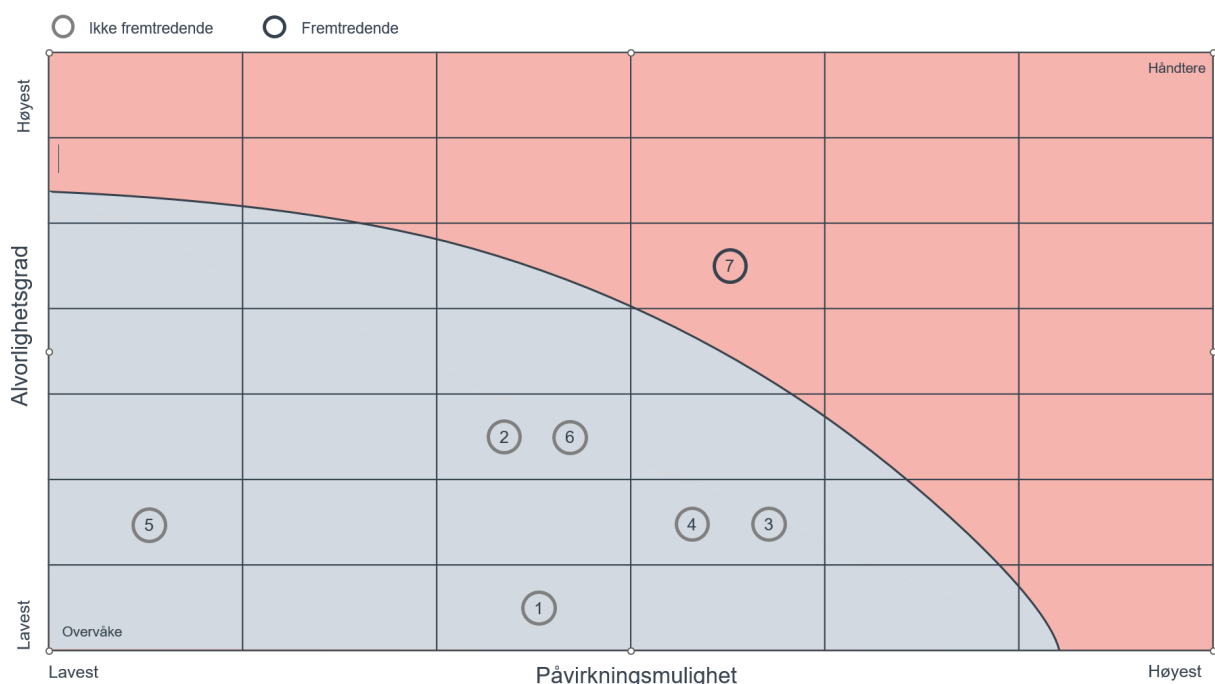
### 3.2. Fremtredende menneskerettsrisikoer

Som et ledd i risikovurderingen har selskapet identifisert de mest fremtredende (*eng. salient*) menneskerettsrisikoene. Fremtredende menneskerettsrisikoer er de som er mest alvorlige og mest sannsynlig har faktiske eller potensielle negative virkninger for enkeltpersoner gjennom verdikjeden, og setter en høyere terskel enn for risikoer som kun er identifisert som vesentlige. Med andre ord, de fremtredende menneskerettsrisikoene er de mest kritiske av de identifiserte vesentlige risikoene når man tar hensyn til hvordan de kan påvirke berørte enkeltpersoner.

Selskapet vurderer sine fremtredende menneskerettsrisikoer som å være begrenset til digital sikkerhet og personvern, basert på antallet potensielle, berørte enkeltpersoner og de potensielle negative virkningene av brudd på deres rettigheter knyttet til digitalsikkerhet og personvern.

Den fullstendige kartleggingen av fremtredende menneskerettsrisikoer fremgår av figur 3 nedenfor, og inkluderer risikoer som på nåværende tidspunkt ikke vurderes som fremtredende, men som likevel anses vesentlige og holdes under jevnlig oppsyn.

**Fig. 3. Kart over fremtredende menneskerettsrisikoer**



### **3.3. Konsekvensvurderinger**

I inneværende rapporteringsperiode har Axactor identifisert syv (7) menneskerettighetsrisikoer gjennom sin verdikjede, som Axactor vurderer som vesentlige. Av disse syv er det kun én som vurderes som fremtredende. Nedenfor følger selskapets detaljerte konsekvensvurdering for de enkelte risikoene, med fokus på potensielle negative virkninger for enkeltpersoner (og nærmiljø). Axactor har imidlertid ikke identifisert noe miljø som er særlig utsatt for skadevirkninger som følge av Axactor virksomhet eller tjenester, gitt at Axactor driver sin virksomhet innenfor finanssektoren og har liten til ingen miljø eller fysisk påvirkning på sitt nærmiljø.

#### *3.3.1. Fremtredende*

##### Digital sikkerhet/personvern

Digital sikkerhet og personvern er av største betydning for Axactor, gitt bransjen vi tilhører og virksomheten vi driver. For å kunne tilby sine tjenester, samler og behandler Axactor betydelige mengder data om ulike interessenter, og ikke begrenset til skyldnere, ansatte og kunder. Personopplysninger tilhørende skyldnere er de viktigste i gjennomføringen av denne konsekvensvurderingen.

Axactor behandler opplysninger om titusener av skyldnere på årlig basis, og disse kan inneholde sensitive personopplysninger og detaljert informasjon om skyldneres finansielle situasjon. Opplysningene er mottatt eller innhentet fra en rekke ulike kilder, som f.eks. kunder, tidligere fordringshavere, skyldner selv og forretningspartnere, som forretningsstøtte til selskapets kjernevirksomhet, analyser og beslutningsprosesser.

Axactor er underlagt Lov om behandling av personopplysninger (personopplysningsloven, og derigjennom personvernforordningen EU 2016/679 (GDPR)).

GDPR setter et rammeverk for personvern, og ved å etterleve GDPR har Axactor allerede på plass et rammeverk og effektive kontrollmekanismer som sikrer et solid nivå av digital sikkerhet og beskyttelse av enkeltpersoners personvern.

På den annen side er det å ha gode systemer og prosesser på plass ingen garanti for at opplysningene ikke vil bli gjenstand for blant annet uautorisert tilgang eller avsløring, cyberangrep eller feilaktig håndtering av sensitiv informasjon. Gitt typen data som behandles av Axactor, spesielt overfor skyldnere, og antall personer som potensielt er berørt, er det åpenbart at konsekvensene av brudd kan være alvorlige. Tap eller misbruk av slike opplysninger kan påvirke på enkeltpersoner så negativt at mangel på nødvendig beskyttelse også kan anses som et brudd på enkeltpersoners grunnleggende rettigheter. På bakgrunn av dette mener Axactor at denne risikoen ikke bør bagatelliseres og har valgt å identifisere risikoen som fremtredende.

På tross av konklusjonen ovenfor, er det viktig å legge til at Axactor ikke har blitt gjort oppmerksom på noen brudd eller vurderer sannsynligheten for potensielle brudd som fremtredende. Selskapet anser at dets nåværende praksis, opplæring og systemer er robuste og tilbyr et tilstrekkelig beskyttelsesnivå. Verden er imidlertid i rask endring, kravene til datasikkerhet og personvern er i stadig utvikling, noe som igjen krever at Axactor fortsetter aktivt å håndtere og begrense denne risikoen i tiden fremover.



### 3.3.2. Ikke fremtredende

I tillegg til den fremtredende risikoen som er oppført ovenfor, har selskapet identifisert flere vesentlige menneskerettighetsrisikoer som bør være gjenstand for regelmessig overvåking, oppfølging og reevaluering av selskapet. En kort beskrivelse av selskapets vurdering og håndtering av disse risikoene følger nedenfor:

#### Organisasjonsfrihet og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger

Risikoen for organisasjonsfrihet og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger i Axactor anses ikke som fremtredende. Disse rettighetene er sentrale for å sikre arbeidstakeres innflytelse og rettigheter, og selskapet har etablert retningslinjer og praksis som respekterer og opprettholder disse rettighetene. Axactor støtter arbeidstakernes frihet til å danne og bli med i fagforeninger, delta i kollektive forhandlinger og delta i lovlige arbeidsaktiviteter uten frykt for gjengjeldelse eller diskriminering. Selskapet fører åpne kommunikasjonslinjer med arbeidstakerne og deres representanter, og fremmer et samarbeidende og inkluderende arbeidsmiljø.

#### Ikke-diskriminering med hensyn til arbeid og yrke

Axactor forplikter seg til å fremme mangfold, likestilling og ikke-diskriminering i alle faser av arbeidsforholdet. Selskapet anerkjenner at diskriminering basert på faktorer som rase, etnisitet, kjønn, religion, funksjonshemming, alder eller andre vernede egenskaper undergraver prinsippene om rettferdighet og like muligheter. Gjennom sine omfattende retningslinjer, rekrutteringspraksis og opplæringsprogrammer for ansatte, jobber Axactor aktivt for å forhindre diskriminering i alle faser av arbeidsforholdet, fra ansettelse til opphør. Selskapet fremmer et inkluderende arbeidsmiljø som respekterer alle ansattes rettigheter og verdighet. Det siste bekreftes ytterligere av resultatene fra selskapets medarbeidertilfredshetsundersøkelser, sist presentert i selskapets årsrapport for 2022.

#### Trygt og sunt arbeidsmiljø

Å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø er en nøkkelprioritet for Axactor. Selskapet erkjenner at arbeidsulykker, yrkessykdommer (inkl. psykiske) og utrygge arbeidsforhold kan påvirke de ansattes velvære i betydelig grad. Axactors virksomhet innebærer ingen særlig risiko for de ansattes fysiske velvære, siden arbeidet i det vesentlige er kontorrelatert. Axactor erkjenner imidlertid at deler av arbeidet kan være følelsesmessig utfordrende, spesielt når man håndterer skyldnere i sårbare situasjoner. Denne risikoen reduseres gjennom omfattende retningslinjer for helse og sikkerhet, regelmessige opplæringsprogrammer og proaktive risikovurderinger. Axactor bestreber seg på å forhindre farer på arbeidsplassen og opprettholde høye standarder for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Ved å implementere robuste rutiner, gi nødvendig støtte, opplæring og fremme en sikkerhetskultur, tar selskapet sikte på å minimere de potensielle negative virkningene på de ansattes fysiske og mentale helse.

#### Arbeidsvilkår (internt)

Axactor legger stor vekt på å opprettholde rettferdige og gunstige arbeidsforhold for sine ansatte. Selskapet etterlever gjeldende lov- og forskriftsverk, herunder krav til minstelønn, arbeidstid, hvileperioder og andre relevante bestemmelser. Axactor fremmer et positivt arbeidsmiljø som

respekterer ansattes rettigheter, oppmuntrer til balanse mellom arbeid og privatliv og gir muligheter for faglig vekst og utvikling. Regelmessig kommunikasjon i etablerte kanaler, varslingsmekanismer og prestasjonsevalueringer er på plass for å adressere bekymringer, gi tilbakemeldinger og forbedre arbeidsforholdene i selskapet.

#### Arbeidsvilkår (leverandører)

Axactor anerkjenner betydningen av å sikre rettferdige og etiske arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden. Selskapet samarbeider med sine leverandører for å fremme overholdelse av internasjonale anerkjente arbeidsstandarder og ansvarlig forretningspraksis (inkludert underleverandører). Gjennom leverandørvurderings- og overvåkingsprosesser evaluerer Axactor sine leverandørers overholdelse av relevante lover på arbeidsrettsområdet, helse- og sikkerhetsforskrifter og rettferdig ansettelsespraksis. Selskapet engasjerer seg aktivt med sine leverandører for å løse eventuelle identifiserte avvik og gir støtte og veiledning for å forbedre arbeidsforholdene og fremme ansvarlige anskaffelsespraksis. Axactors beskjedne størrelse og begrensede innkjøp av produkter og tjenester innebærer at selskapets innflytelse over leverandørenes arbeidsstyrke er begrenset, men Axactor engasjerer seg likevel aktivt med sine leverandører og ber om vedtagelse av forpliktelser med hensyn til arbeidstakere og menneskerettigheter gjennom sine etiske retningslinjer for leverandører og regelmessige oppfølginger.

#### Likestilling og kvinners rettigheter

Axactor anerkjenner viktigheten av likestilling og kvinners rettigheter på arbeidsplassen. Selskapet er forpliktet til å sikre like muligheter for kvinner og eliminere kjønnsbasert diskriminering og skjevheter. Gjennom kjønnsensitive retningslinjer og initiativer fremmer Axactor rettferdig rekruttering, bevaring og avansement av kvinner i organisasjonen. Selskapet tilbyr opplærings- og bevisstgjøringsprogrammer for å fremme en kultur som støtter likestilling og utfordrer skadelige stereotyper. Ved å opprettholde kvinners rettigheter og adressere kjønnsforskjeller, etterstreber Axactor å skape et inkluderende og bemyndigende arbeidsmiljø. Denne risikoen reduseres aktivt, og Axactor erkjenner at det fortsatt er forbedringer som må gjøres. For ytterligere informasjon om hvordan selskapet jobber med likestilling og fremme av kvinners rettigheter vises det til selskapets årsrapport for 2022. Når det er sagt, opprettholder Axactor en sunn kjønnsbalanse i sin organisasjon og vurderer sin policy, praksis og allerede iverksatte tiltak for å støtte dette målet.

### **3.4. Interessenter**

For å sikre riktig identifisering av faktiske og potensielle menneskerettighetsrisikoer og -konsekvenser i sin virksomhet og verdikjede, har Axactor engasjert seg med ulike interessenter for å sikre at det rapporteres av informasjon er riktig. Denne prosessen inkluderer en rekke aktiviteter, herunder gjennomføring av leverandørvurderinger, medarbeiderundersøkelser og interne intervjuer.

Axactors spørreskjemaer for leverandørstyring er basert på selskapets etiske retningslinjer for leverandører og dekker en rekke temaer knyttet til menneskerettigheter, herunder ikke-diskriminering, organisasjonsfrihet, barnearbeid, tvangsarbeid, arbeidstid, lønn, helse, miljø og sikkerhet, informasjonssikkerhet, personvern og bærekraft. Spørreskjemaet er utformet for å identifisere

potensielle menneskerettighetsrisikoer og -konsekvenser som følger av leverandørens virksomhet og for å vurdere leverandørens innsats for å håndtere disse risikoene og konsekvensene. Spørreskjemaet inneholder også spørsmål knyttet til leverandørens underleverandører og styringssystemer, slik som retningslinjer, prosedyrer og opplæringsprogrammer, for å sikre at leverandøren har et robust system på plass for å håndtere menneskerettighetsrisikoer og konsekvenser.

Axactor søker også tilbakemeldinger fra interessenter om deres aktiviteter for å fremme menneskerettigheter og deres innsats for å identifisere forbedringsområder og for å sikre at tilnærmingen forblir effektiv og relevant.

Disse tilbakemeldingene er avgjørende for å forstå følgene av selskapets faktiske og potensielle påvirkning.

## **4. KONKLUSJON**

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket negative innvirkninger på menneskerettigheter, forårsaket eller medvirket til av Axactors virksomhet eller verdikjede. Dette bekrefter selskapets forpliktelse til etterlevelse av og respekt for menneskerettigheter som en integrert del av selskapets forretningspraksis. Selskapets robuste retningslinjer, prosedyrer og internkontroller har effektivt sikret mot potensielle overtredelser og bidrar til å skape et støttende og inkluderende arbeidsmiljø.

### **4.1. Utbedrings- og oppfølgingstiltak**

Selv om det ikke er identifisert noen negative virkninger for enkeltpersoner gjennom vurderingen, vil selskapet fortsette å integrere sine aktsomhetsvurderinger i sitt risikostyringssystem, for å følge opp menneskerettighetsrisikoer nærmere – i tråd med forventningene fra samfunnet og andre interessenter. Konkret vil selskapet følge opp risikoene som er identifisert her, ved å overvåke for endringer og foreta nødvendige justeringer av denne vurderingen for neste rapporteringsperiode.

Når det gjelder digital sikkerhet og personvern, og tatt i betraktning det raskt skiftende informasjonssikkerhetsmiljøet, jobber selskapet kontinuerlig for å forbedre sikkerheten og integriteten til systemene og prosessene, gjennom implementering og vedlikehold av egnede tekniske og organisatoriske tiltak. Fremdrift og spesifikke avbøtende tiltak rapporteres fortløpende gjennom konsernet kvartals- og årsrapporter, som også inkluderer informasjon og utbedringstiltak knyttet til andre vesentlige menneskerettighetsrisikoer.

Fremover vil selskapet også rette fokus mot interne og eksterne bevisstgjøringsaktiviteter knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, for å trene opp både ansatte og leverandører. Gjennom økt interaksjon med relevante interessenter og å øke kunnskapsnivået om menneskerettigheter generelt, vil informasjonskvaliteten bli bedre, noe som igjen gir bedrifter og samfunn enda bedre innsikt i hvilke faktiske og potensielle virkninger deres virksomheter og verdikjeder har på menneskerettigheter.

### **4.2. Kontinuerlige forbedringer**

Axactor erkjenner at reisen mot å sikre respekt og åpenhet om menneskerettigheter er en kontinuerlig og prosess under stadig utvikling. Selskapet forplikter seg til kontinuerlig forbedring av sine aktsomhetsvurderinger og åpenhetsarbeid. Axactor skal lære av tidligere erfaringer, omfavne nye trender og inkludere ny lærdom i sine retningslinjer, prosedyrer og beslutningsprosesser for å forbedre ytelsen i årene som kommer – det er viktig å være årvåken og lydhør overfor nye utfordringer og forventninger.

Skulle du bli oppmerksom på forhold som er relevante for Axactors aktsomhetsvurderinger som ikke dekkes av denne redegjørelsen, inkludert feil eller utelatelser, inviteres du til å rapportere slike forhold til [transparency@axactor.com](mailto:transparency@axactor.com). Axactor vil ikke nødvendigvis oppdatere denne vurderingen om vi blir gjort oppmerksomme på unøyaktigheter eller endringer i den statusen som presenteres i denne redegjørelsen som finner sted etter publiseringsdatoen.

\* \* \*